

The background of the slide features a stack of coins on the left side, with several coins scattered across the surface. The coins are in various colors, including silver and gold, and some have inscriptions like 'CANADA' and 'ELIZABETH II'. The overall background is a light, textured grey.

**apd**

**SEMINARIO**

# **Claves para una retribución variable realmente eficaz**

Sevilla, 10 de julio de 2019

[#retribucionvariableAPD](#)

**apd**

---

**¿Obtienes los  
resultados que  
deseas con tu  
sistema de  
retribución  
variable?**

---



# Claves para una retribución variable realmente eficaz

## PRESENTACIÓN

Uno de los elementos más importantes de la recompensa y el salario es la retribución variable. Es un elemento que vincula los resultados de una compañía con la retribución que un empleado recibe a cambio. Sin embargo muchas organizaciones han visto cómo sus sistemas han fracasado a lo largo del tiempo quizá por haberse centrado demasiado en la burocracia y menos en los resultados, o bien por falta de coherencia en la organización.

Para que una retribución variable funcione, existen claves tales como dar participación a aquellos que tienen que conseguir los objetivos; el asegurar el alineamiento entre resultados y esfuerzos; no centrarse en la medición cualitativa de todos los objetivos y sobre todo, dar ejemplo desde la dirección.

Estos y muchos otros aspectos son los que trataremos en esta sesión el próximo 10 de julio en Sevilla.

## Objetivos

---

- Conocer elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución
- Aprender los aspectos clave para una implantación eficaz

## Dirigido a

---

- Gerentes
- Directores Generales
- Directores de RR.HH
- Responsables RRHH
- Directores y Responsables de Compensación
- HRBP
- Directores Comerciales

9.25 h.

## RECEPCIÓN DE ASISTENTES

9.30 h.

El papel de la Retribución Variable en el Modelo de Recompensa Total. Por qué y para qué utilizarla

10.00 h.

Elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución Variable: elegibilidad, objetivos y métricas, escalas de logro, fórmulas de cálculo, periodos de devengo y abono, otras implicaciones (parte 1)

10.45 h.

## PAUSA-CAFÉ

11.15 h.

Elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución Variable (parte 2)

12.15 h.

Casos especiales:  
Incentivos a largo plazo e incentivos para la fuerza de ventas

13.15 h.

Aspectos clave para una implantación eficaz: puesta en marcha, implicación, gestión y seguimiento

14.00 h.

## ALMUERZO

15.30 h.

Caso práctico

17.00 h.

## FIN DE LA SESIÓN



## Susana Marcos

Socia  
PEOPLEMATTERS

---

Socia co-fundadora de PeopleMatters, dirige las Líneas de Servicios Estrategia de Capital Humano y Retribución y Recompensa. Es responsable de WorldatWork en España, y el miembro del Consejo en dos organizaciones.

Tiene reconocida experiencia en diseño e implantación de sistemas retributivos y asesoramiento de Comisiones de Nombramientos y Retribuciones, tanto en España como fuera del país y en distintos sectores. Es experta en proyectos de transformación organizativa, gestión del Cambio, integración del capital humano en procesos de M&A, y coach de primeros ejecutivos y directivos de grandes compañías.

Es Faculty internacional de GRP®, Sales Incentives Programs y Executive Compensation , y miembro de WorldatWork Society, SHRM, CIPD, GEO, y Certificada por el Instituto de Consejeros-Administradores.

Ha combinado su trayectoria profesional en consultoría con una labor investigadora, docente y de colaboración en foros académicos y de negocios, y es una de las 100 Top Mujeres Líderes en la categoría de Empresarias

# Claves para una retribución variable realmente eficaz

Hotel Sevilla Center – Avda. de la Buhaira, 24  
10 de julio de 2019

## Información práctica

- **Fecha:** 10 de julio de 2019.
- **Lugar:** Hotel Sevilla Center  
Avda de la Buhaira, 24
- **Horario:** de 9,25 h. a 17,00 h.
- **Teléfono:** 954293668
- **Correo electrónico:** [sur@apd.es](mailto:sur@apd.es)

## Cuota de inscripción

- Los Socios Protectores : 245€ + IVA
- Los Socios Globales: 350€ + IVA
- Los Socios Individuales 350€ + IVA
- No socios: 750 + IVA
- SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 954293668

## Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

## Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander  
ES42 0049 1182 3721 1003 3641  
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: [basededatos@apd.es](mailto:basededatos@apd.es)



## LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

### **APD Zona Sur**

Paseo de las Delicias 5, 4º dcha  
41001 Sevilla  
sur@apd.es  
954293668

Síguenos en



www.**apd**.es